

### Критерии оценки результативности и качества работы (эффективности труда) работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» п. Октябрьский

1.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **старшего воспитателя**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Обеспечение качества дошкольного образования. Сопровождение.</b>				
Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн - консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.)	взаимодействие между всеми участниками образовательных отношений наличие у образовательной организации официальной страницы в социальных сетях	1 2		
Отчетные документы воспитателей в отчетных периодах. размещение на сайте	Планы самообразования, курсы повышения квалификации	3		
Реализация экспериментальных инновационных проектов	Аналитическая информация, мониторинг, подведение итогов.	2		
<b>Интенсивность. Эффективность организации воспитательной работы. Сопровождение.</b>				
Участие педагогов и воспитанников в движении «Безопасная дорога 5+»	участие в форумах, фестивалях, конкурсах за каждое победители конкурсов, фестивалей и.т.д. за каждое мастер классы, дистанционный обмен опытом за каждое грамоты, призовые места	2		
Участие педагогов воспитан. в проекте «Финансовая грамотность 5+»		2		
Исследовательская деятельность		2		
Результаты участия воспитателей и воспитанников		2		
Активное сотрудничество с родителями (законными представителями): оказание консультационной и методической помощи, предотвращение конфликтных ситуаций	Форумы, дискуссии, дистанционная форма работы, выступления в прессе, мессенджерах и т.д. за каждое	2		
Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно- образовательного процесса	Рейтинг показателей роста педагогов: аттестация, победители профессиональных конкурсов	5		
<b>Важность Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников. Сопровождение.</b>				
Использование воспитателями парциальных программ разной направленности, здоровьесберегающие технологии	Реализуется в перспективных планах, ежемесячный анализ	2		
Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников (5-8 лет)	20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования	1		
	25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования	2		
	30% и более воспитанников, посещающих доу, охвачены кружковой работой	3		
Отсутствие травматизма среди воспитанников.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	1		
<b>Итого по разделу:</b>		<b>Не более 50 баллов</b>		

2.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **воспитателя**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.</b>				
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО:	Соответствие развивающей предметно - пространственной среды: Частично Соответствует Осуществляется творческий (авторский подход)	1 2 3		
Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни мероприятий, утверждённые приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня)	Призовые места за каждое Грамоты за участие, сертификаты, дипломы и т.д. за каждое	3 1		
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной) площадки,	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Аналитическая информация, использование интернет и иных ресурсов	2 1		
<b>Интенсивность. Результативность использования современных технологий и эффективность организации воспитательной работы.</b>				
Участие воспитанников в движении «Безопасная дорога 5+» Участие воспитанников в проекте «Финансовая грамотность 5+» Исследовательская деятельность Результаты участия воспитателей и воспитанников	участие в форумах, фестивалях, конкурсах за каждое победители конкурсов, фестивалей и т.д. за каждое мастер классы, дистанционный обмен опытом за каждое грамоты, призовые места	2 2 2 2		
Активное сотрудничество с родителями (законными представителями)	участие родителей в совместных мероприятиях, акциях, выставках, субботниках, конкурсах, конференциях и т.д. Форумы, дискуссии, дистанционная форма работы, выступления в прессе, мессенджерах и т.д. за каждое	2		
Высокий уровень воспитательно- образовательного процесса	Наличие авторских публикаций в периодических изданиях, сборниках, сайт ресурсах, в зависимости от уровня распространяемого педагогического опыта, повышение профессионального уровня ( курсы вебинары, семинары и т.д.)	1-5		
<b>Важность Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников.</b>				
Использование воспитателями парциальных программ разной направленности, здоровьесберегающие технологии	Реализуется в перспективных планах, ежемесячный анализ	2		
Доля воспитанников с 4 до 8 лет, охваченных кружковой работой	Младшая группа ( со 2 половины уч.года ) охват 30% средняя группа охват -40% старшая, подготовительная охват – более 50%	1 2 3		
Отсутствие травматизма среди воспитанников.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	1		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 50 баллов</b>	

Дополнительно:

- 1.Содержание группы (эстетический вид) ежемесячное обновление - 1 балл;
2. Участие в жюри-1 балл;
3. Наставничество - 1 балл.

3. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **музыкального руководителя**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.</b>				
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО музыкального зала, соблюдение санитарных норм.	Соответствие развивающей предметно - пространственной среды: Частично Соответствует Осуществляется творческий (авторский подход) ежемесячно	1 2 3		
Результаты участия воспитателей и воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни целевых мероприятий.	Призовые места за каждое Грамоты за участие, сертификаты, дипломы и т.д. за каждое Участники, ведущие.	3 1 3		
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной) площадки,	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Аналитическая информация на сайте, использование интернет и иных ресурсов.	2 1 2		
<b>Интенсивность. Результативность использования современных технологий и эффективность организации воспитательной работы.</b>				
Реализация проектов Исследовательская деятельность Результаты участия воспитателей и воспитанников	мастер классы, дистанционный обмен опытом за каждое тематические презентации разработка сценариев за каждое	2 2 2		
Активное сотрудничество с родителями (законными представителями)	участие родителей в совместных мероприятиях, акциях, выставках, конкурсах, конференциях и т.д. дистанционная форма работы, за каждое	2 2 2		
Высокий уровень воспитательно- образовательного процесса	Использование авторских программ, пособий, сайт ресурсов, распространяемого педагогического опыта, повышение профессионального уровня ( курсы вебинары, семинары и тд.)	1-5		
<b>Важность Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников.</b>				
Использование здоровьесберегающие технологий ( дыхательные гимнастики и т.д.)	Реализуется в перспективных планах, ежемесячный анализ	2		
Доля воспитанников с 4 до 8 лет, охваченных кружковой работой	Младшая группа ( со 2 половины уч.года ) охват 30% средняя группа охват -40% старшая, подготовительная охват – более 50%	1 2 3		
Отсутствие травматизма среди воспитанников.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	1		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 50 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Содержание костюмерной комнаты- 1 балл;
2. Участие в жюри-1 балл;
3. Наставничество - 1 балл.

4. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **инструктора по физической культуре**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.</b>				
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО спортивного зала, соблюдение санитарных норм.	Соответствие развивающей предметно - пространственной среды: Частично Соответствует Осуществляется творческий (авторский подход) ежемесячно	1 2 3		
Результаты участия воспитателей и воспитанников в конкурсах, фестивалях, акциях, проектах, входящих в перечни целевых мероприятий, спортивной направленности	Призовые места за каждое Грамоты за участие, сертификаты, дипломы и т.д. за каждое Участники, ведущие.	3 1 3		
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной) площадки,	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Аналитическая информация на сайте, использование интернет и иных ресурсов.	2 1 2		
<b>Интенсивность. Результативность использования современных технологий и эффективность организации воспитательной работы.</b>				
Реализация проектов Результаты участия воспитателей и воспитанников	мастер классы, дистанционный обмен опытом за каждое тематические презентации разработка сценариев за каждое	2 2 2		
Активное сотрудничество с родителями (законными представителями)	участие родителей в совместных мероприятиях, акциях, выставках, конкурсах, конференциях и т.д. дистанционная форма работы, за каждое	2 2 2		
Высокий уровень воспитательно-образовательного процесса	Использование авторских программ, пособий, сайт ресурсов, распространяемого педагогического опыта, повышение профессионального уровня ( курсы вебинары, семинары и т.д.)	1-5		
<b>Важность Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников.</b>				
Использование здоровьесберегающих технологий ( дыхательные гимнастики и т.д.)	Реализуется в перспективных планах, ежемесячный анализ	2		
Доля воспитанников с 4 до 8 лет, охваченных кружковой работой	Младшая группа ( со 2 половины уч.года ) охват 30% средняя группа охват -40% старшая, подготовительная охват – более 50%	1 2 3		
Отсутствие травматизма среди воспитанников.	Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей	1		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 50 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Содержание комнаты за хранение спортивного инвентаря- 1 балл;
2. Участие в жюри-1 балл;
3. Сохранность оборудования - 1 балл.

5. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагог-психолог

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг.</b>				
Уровень соответствия развивающей предметно-пространственной среды группы ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО спортивного зала, соблюдение санитарных норм.	Соответствие развивающей предметно - пространственной среды: Частично Соответствует Осуществляется творческий (авторский подход) ежемесячно	1 2 3		
Положительная динамика в результатах коррекционно-развивающей работы с обучающимися по проблемам: в когнитивной сфере в эмоционально-волевой сфере в общении	Мониторинг справки.	3 1 3		
Разработка и использование авторских (компилятивных) методических продуктов, созданных в ходе реализации программы (плана) работы инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной) площадки,	Наличие и применение авторских (модифицированных) продуктов цифрового учебно-методического комплекта в соответствии с нормами СанПиН Аналитическая информация на сайте, использование интернет и иных ресурсов.	2 1 2		
<b>Интенсивность. Результативность организационно-методической деятельности педагога</b>				
социально-эмоциональных уголков в группах и кабинета педагога-психолога ФГОС ДО и ООП ДОО/АООП ДО: частично соответствует; соответствует; соответствует/осуществляется творческий (авторский) подход	Наличие	1 2 3		
Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	Анкетирование тесты о результативности работы с родителями (законными представителями воспитанников)	1-5		
Результативность деятельности в составе экспертных и рабочих групп по вопросам психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса (в зависимости от уровня)	Использование авторских программ, пособий, сайт ресурсов, распространяемого педагогического опыта, повышение профессионального уровня (курсы вебинары, семинары и тд.)	1-5		
<b>Важность Обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у воспитанников.</b>				
Использование здоровьесберегающие технологий	Реализуется в перспективных планах, ежемесячный анализ	2		
Доля родителей, удовлетворенных психолого-педагогическим сопровождением специалиста от обратившихся	Младшая группа ( со 2 половины уч.года ) до 30% средняя группа до -40% старшая, подготовительная до – более 50%	1 2 3		
Наличие у педагога-психолога общедоступного, обновляемого не реже 1 раза в 2 недели ресурса в сети Интернет с актуальным психолого-педагогическим контентом, востребованным участниками образовательного процесса	Интернет сайт	1-5		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 50 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Содержание кабинета- 1 балл;
2. Участие в жюри-1 балл; 3. Сохранность оборудования - 1 балл.

6.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **завхоз**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Сохранность и пополнение инвентаря и оборудования, тех обеспечения жизнедеятельности учреждения.	Соответствие наличие периодичность	3		
Владение достаточно сложными формами и методами работы динамика в результатах оформления документации	Контракты, акты, и иные документы. Своевременная доставка счетов из обслуживающих организаций	3		
Отсутствие замечаний по ведению отчетной документации (арматурные карты, акты выдачи и списания материальных запасов).	Аналитическая информация	2		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Отсутствие замечаний по ведению документации и работы по ОТ, ПБ, ЧС	Аналитическая справка заведующего	3		
Своевременная замена или предоставление устаревшего технологического оборудования при наличии на складе (мебели, посуды, мягкого инвентаря, моющих средств и т.п.)	Акты, замена , списание	1-5		
Отсутствие замечаний по ведению документации и работы по ОТ, ПБ, ЧС	Справка	1-5		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Обеспечение контроля за качественной подготовкой и организацией ремонтных работ	Функционирование всех служб жизнедеятельности	2		
Степень профессионального мастерства (владение навыками по нескольким профессиям, применение их в практической деятельности я расстановка кадров	Аналитическая справка заведующего	3		
Своевременное заполнение и сдача аналитических материалов и листов самооценки сотрудников, находящихся в подчинении, на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующей части оплаты труда.	Справка комиссии	5		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 30 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Привлечение спонсорской помощи - 1 балл;
2. Участие в жюри, в мероприятиях -1 балл;
3. Сохранность оборудования, экономия эл.энергии и воды - 3 балл.

7.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **делопроизводителя**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременное и качественное предоставление отчетности по разным структурам (ЦЗ, управление образования, ПФР и прочие.)	Исполнение по срокам предоставления	1-5		
Профессионализм в результатах оформления документации	Контракты, акты, и иные документы. Своевременная доставка документации из обслуживающих организаций	1-5		
Отсутствие замечаний по ведению архивной документации (своевременное оформление, в соответствии с требованиями архивного дела).	Аналитическая справка заведующего	2		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Отсутствие замечаний по ведению документации и работы по ОТ (пополнение информацией уголка Охрана труда)	Аналитическая справка заведующего	3		
Достоверная база данных сотрудников и воспитанников ДОУ, постоянный контроль за изменениями, движениями (выбыл, прибыл, переводы, приемы, увольнения и др)	Приказы, списки и иные локальные акты.	1-5		
Своевременная и достоверная документация для учета рабочего времени в соответствии с графиками работ персонала, (отпуска, больничных и т.д), таблицей посещаемости воспитанников	Табеля учета рабочего времени, табеля посещаемости детей.	1-5		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Использование в работе справочно-правовой системы, работать с сайтом, информационно-документационный ресурс, соблюдение профилактических мер к орг.технике	Аналитическая справка заведующего	1-5		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДОУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ,ОТ,ГО ЧС,антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка заведующего, завхоза, мед.сестры.	1-5		
Участие в мероприятиях , повышающий имидж ДОУ, в комиссиях, жюри и иных общественных формах работы с родителями и работниками ДОУ.		1-5		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 30 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Помощь в оформлении документации завхоза, кладовщика ,старшего воспитателя - 1 балл;
2. Сохранность оборудования, экономия эл.энергии - 1 балл.
3. Дополнительное часы-затраты на срочное исполнение запросов. -3 балла

8. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **помощника воспитателя**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременная и качественная уборка (генеральная и ежедневная) помещений, участка ( в летний период) по графику- смена постельного белья, полотенец, маркировка и др. Своевременная, качественная влажная уборка также спортзала, музыкального зала (перед занятиями)	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
Качественная дез. обработка помещений, посуды (концентрация, сроки реализации растворов, своевременность), соблюдение требований к хранению дез. и моющих средств. Соблюдение питьевого режима, графика кварцевания, проветривания, графика получения пищи и выдачи объема порций, сервировка стола.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-7		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии и водных ресурсов	Аналитическая справка завхоза	3		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДООУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, ГО ЧС, антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ, ОТ, ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-7		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего	1-7		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	3		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 30 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;
2. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.
3. Повышение квалификации -3 балла

9.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **повар**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременная и качественная уборка рабочего места (генеральная ) по соблюдению графика проветривание, кварцевания, содержание холодильников, пищевое соседство хранения полуфабрикатов, использование по назначению посуды и оборудования.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-2		
Соблюдение графика выдачи пищи с объемом порций.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии и водных ресурсов	Аналитическая справка завхоза	1-3		
Соответствие формы одежды, сменности, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ,ОТ,ГО ЧС,антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ,ОТ,ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-3		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего,завхоза	1-5		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	1-3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;
2. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.
3. Повышение квалификации -3 балла

10. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **подсобный рабочий**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременная и качественная уборка рабочего места (генеральная) по соблюдению графика проветривание, кварцевания,	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
Качественная дез. обработка помещений, посуды (концентрация, сроки реализации растворов, своевременность), соблюдение требований к хранению дез. и моющих средств.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-7		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии и водных ресурсов	Аналитическая справка завхоза	3		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДООУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, ГО ЧС, антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ, ОТ, ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-7		
<b>Важность. Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего	1-7		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях - 1 балл;
2. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.

11. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **кладовщик**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременная и качественная подготовка документации для закупок (контракты, аукционы), работа с поставщиками (согласование).	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-2		
Своевременная поставка продуктов, соблюдение норм приема и качества продуктов питания), качество хранения продуктов в соответствии с требованиями.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии и водных ресурсов, к техническому состоянию оборудования, своевременная замена (заявка), его проверки, испытаний.	Аналитическая справка завхоза	1-3		
Соответствие формы одежды, сменности, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, ГО ЧС, антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ, ОТ, ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-3		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Важность работы в системе «Меркурий», с ветеринарно-сопроводительной документацией, своевременная отчетность.	Аналитическая справка заведующего, завхоза	1-5		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	1-3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Содержание овощехранилища – 3 балла;
2. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;
3. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.
4. Повышение квалификации -1 балл.

12. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) машиниста по стирке белья

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Своевременная и качественная уборка (генеральная и ежедневная) помещения прачечной ( в том числе и влажная уборка).	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
Соблюдение графика- сменности постельного белья, полотенец и др мягкого инвентаря.	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДООУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-7		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии и водных ресурсов	Аналитическая справка завхоза	3		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДООУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ,ОТ,ГО ЧС,антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ,ОТ,ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-7		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего	1-7		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	3		
<b>Итого по разделу:</b>			<b>Не более 20 баллов</b>	

Дополнительно:

1. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;
2. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.
3. Участие в общественных мероприятиях - 1 балла

13. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **кастелянши**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Владение необходимыми профессиональными навыками шитья, кройки костюмов и т.д.	Аналитическая справка старшего воспитателя, музыкального руководителя, завхоза.	1-5		
Содержание мягкого инвентаря в соответствии с требованиями Сан Пин, своевременная отчетность	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии	Аналитическая справка завхоза	1-3		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДОУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ, ОТ, ГО ЧС, антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ, ОТ, ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-3		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего	1-3		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	1-3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Содержание складских помещений – 3балла;
2. Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;
3. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря - 1 балл.

14. Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **сторож**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Соблюдения графика обхода объектов, сданных под охрану, ведение документации, своевременное заполнение.	Аналитическая справка завхоза	1-5		
Своевременная отчетность перед охранными структурами (звонки)	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Соблюдение нормативных показателей оценки потребления электроэнергии,	Аналитическая справка завхоза	1-3		
Содержание рабочего места в соответствии с требованиями инструкций по ПБ, ОТ, ГО ЧС, антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ, ОТ, ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-3		
<b>Важность. Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего, завхоза	1-3		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины. Соблюдать все нормы служебной этики, не выполнять действий, затрудняющих работу, а также приводящих к подрыву авторитета детского сада;	Аналитическая справка заведующего, завхоза.	1-3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1. Сохранность оборудования, мебели, инвентаря, переданного в пользование - 1 балл.

15.Критерии эффективности труда, качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) **калькулятор**

Критерии оценки	Показатели оценки	баллы	самооценка	комиссия
<b>Качество. Результативность деятельности завхоза по обеспечению качества жизнедеятельности учреждения.</b>				
Владение необходимыми профессиональными навыками , использование сборников рецептов	Аналитическая справка завхоза	1-5		
Соблюдение технологические нормативы Сан Пин, своевременная отчетность	Отсутствие замечаний со стороны администрации ДОУ, медсестры, а также надзорных органов (Роспотребнадзора)	1-3		
<b>Интенсивность. Результативность организационной работы завхоза</b>				
Порядок оформления и учета калькуляционных, технологических карт (нормативная документация).	Аналитическая справка мед.сестры,кладовщика	1-3		
Соблюдение основных принципов и стандартов внешнего вида сотрудников ДОУ, соблюдение норм этикета, санитарных норм и норм поведения, соблюдение инструкций по ПБ,ОТ,ГО ЧС,антитеррор. и иных правил.	Аналитическая справка завхоза, мед.сестры, ответственных за ПБ,ОТ,ЧС, антитеррористических мероприятий.	1-3		
<b>Важность Обеспечение контроля организационной работы</b>				
Выполнение работ особой важности, сложности или срочности (замена отсутствующего работника, иная работа в дни отсутствия детей, участие в текущем ремонте, задания на выполнения работ по благоустройству в рамках рабочего времени).	Аналитическая справка заведующего	1-3		
Уровень исполнительской и трудовой дисциплины Умение работать в коллективе (коммуникабельность, контактность, эмоциональная сдержанность) Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе, соблюдение культуры и этики делового общения	Аналитическая справка заведующего, мед.сестры, завхоза, старшего воспитателя.	1-3		
<b>Итого по разделу:</b>	<b>Не более 20 баллов</b>			

Дополнительно:

1.Участие в комиссиях, жюри, в мероприятиях -1 балл;





